

Nr. 2488/ 08.04.2024

**RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ  
A PERSONALULUI DIN CADRUL C.N.M ASTRA  
- TRIMESTRUL I 2024 -**

**În temeiul** art. 558 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**Vă înaintăm Raportul privind respectarea normelor de conduită de către personalul din cadrul C.N.M. ASTRA în trimestrul I 2024, având următorul conținut:**

**I. INFORMARE PRIVIND NORMELE DE CONDUITĂ**

**I.1. REGLEMENTAREA INTERNĂ** a normelor de conduită a personalului contractual în cadrul instituției în trimestrul I 2024:

- Codul de conduită etică și profesională a personalului contractual din cadrul Complexului Național Muzeal ASTRA, aprobat în data de 06.02.2023,
- Regulamentul Intern, Revizia 2019, înregistrat cu nr. 11.850/ 04.12.2019, aprobat prin Decizia nr. 117/04.12.2019.

**I.2. MODALITATEA DE INFORMARE** a personalului privind normele de conduită:

- **Salariații activi:** Codul de conduită a fost comunicat imediat după data aprobării (09.02.2023);
- **Salariații care și-au reluat activitatea după suspendare:** o salariată și-a reluat activitatea după încetarea suspendării contractului individual de muncă pentru concediu de creștere copil și a fost informată cu privire la normele de conduită prin intermediul adresei de email instituționale;
- **Salariații noi angajați:** Codul de conduită a fost transmis la angajare prin intermediul emailului comunicat de aceștia pentru corespondență sau pe emailul instituțional creat.

**II. MONITORIZAREA APLICĂRII PREVEDERILOR NORMELOR DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ**

**II.1. NUMĂRUL ȘI OBIECTUL SESIZĂRILOR** privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională:

- **Nu au fost** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților.
- **A fost** înregistrată o sesizare de încălcare a normelor de conduită profesională care se află în curs de analiză în cadrul procedurii de cercetare disciplinară prealabilă a salariaților.

**II.2. CATEGORIILE ȘI NUMĂRUL DE ANGAJAȚI contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională:**

- În cadrul **procedurii privind nota informativă adresată** salariaților:
  - o **Personal de conducere:** nu e cazul
  - o **Personal de execuție:** nu e cazul, întrucât nu au fost înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților.
- În cadrul **procedurii de cercetare disciplinară prealabilă** a salariaților:

- o **Personal de conducere:** nu e cazul
- o **Personal de execuție:** sesizarea privind încălcarea normelor de conduită profesională formulată în trimestrul I vizează un angajat cu funcție de execuție și se află în curs de cercetare.

### **II.3. NORMELE DE CONDUITĂ ÎNCĂLCATE de către personalul contractual în exercitarea funcțiilor deținute:**

- **Întrucât nu au fost** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților, nu putem aduce în discuție eventuale norme de conduită încălcate.
- **Întrucât** înregistrarea sesizării de încălcare a normelor de conduită profesională s-a făcut la finalul trimestrului I, faptele sunt încă în curs de cercetare prealabilă. După finalizarea acesteia, dacă sesizarea va fi confirmată, se vor stabili normele de conduită încălcate.

### **II.4. CAUZELE NERESPECTĂRII normelor de conduită**

- **Întrucât nu au fost** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților, nu putem aduce în discuție eventualele cauze ale nerespectării acestor norme.
- **Întrucât** încă nu a fost finalizată cercetarea prealabilă a faptelor, iar sesizarea nu este momentan confirmată, nu putem pune în discuție cauzele nerespectării normelor de conduită.

### **II.5. CONSECINȚA NERESPECTĂRII normelor de conduită**

- **Nefiind** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților, nu există consecințe ale nerespectării acestor norme.
- **Nefiind** finalizată cercetarea prealabilă a faptelor sesizate, nu putem pune în discuție consecințele nerespectării normelor de conduită.

### **II.6. MODALITĂȚI DE PREVENIRE a încălcării normelor de conduită**

- **Acțiunea de prevenire** a încălcării normelor de conduită are caracter continuu și se manifestă și atunci când nu sunt sesizări privind încălcarea normelor de conduită, tocmai pentru a preveni astfel de abateri de la normele de conduită.
- **Modalități comune** aplicabile tuturor situațiilor de încălcare a normelor de conduită, indiferent dacă faptele au fost analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților sau în cadrul procedurii de cercetare disciplinară prealabilă:
  - o Transmiterea de note interne sau informări, care conțin referiri cu privire la consecințele încălcării normelor de conduită trasate, astfel că salariații cunosc comportamentul așteptat de angajator, precum și consecințele nerespectării acestui comportament;
  - o Revizuirea Procedurii operaționale – Cercetarea disciplinară a salariaților, atunci când există modificări legislative incidente în domeniul reglementat de procedură. Procedura de cercetare disciplinară a salariaților este un mijloc pe prevenire a încălcării normelor de conduită, întrucât sunt prevăzute abaterile disciplinare și sancțiunile care intervin în cazul nerespectării normelor de conduită, ceea ce va determina salariatul să se gândească mai bine înainte să acționeze încălcând normele de conduită.
  - o Aducerea la cunoștința noilor salariați sau a angajaților care au avut contractul individual de muncă suspendat, a normelor de conduită și conștientizarea importanței respectării normelor de conduită în activitatea desfășurată.
- **Modalități specifice** aplicabile faptelor analizate în fiecare din următoarele proceduri:
  - o În cadrul **procedurii privind nota informativă adresată** salariaților:
    - Actualizarea situației existente privind cazurile de încălcare a normelor de conduită analizate în procedura privind nota informativă adresată salariaților în

vederea identificării soluțiilor de prevenire și combatere a riscului de încălcare a normelor de conduită.

- o În cadrul **procedurii de cercetare disciplinară prealabilă** a salariaților:
  - Actualizarea registrului existent al cercetărilor disciplinare prealabile și sancțiunilor disciplinare în care sunt sintetizate cazurile de încălcare a normelor de conduită analizate în procedura de cercetare disciplinară prealabilă a salariaților în vederea identificării soluțiilor de prevenire și combatere a riscului de încălcare a normelor de conduită. Actualizarea implică atât menționarea sancțiunilor disciplinare nou aplicate (acolo unde e cazul), dar și radierea sancțiunilor disciplinare aplicate pentru care s-au îndeplinit condițiile legale de radiere a acestora.

## **II.7. MĂSURI PRIVIND REDUCEREA / ELIMINAREA cauzelor de nerespectare a normelor de conduită**

- **Măsurile** privind reducerea/eliminarea cauzelor de nerespectare a normelor de conduită au un caracter continuu, și se manifestă și atunci când nu sunt sesizări privind încălcare a normelor de conduită, tocmai pentru a reduce și/sau elimina abaterile de la normele de conduită.
- **Măsuri comune** menite să reducă/elimine situațiile de încălcare a normelor de conduită, ca urmare a analizării faptelor conform procedurii privind nota informativă adresată salariaților și procedurii de cercetare disciplinară prealabilă:
  - o Soluționarea sesizărilor privind nerespectarea normelor de conduită cu celeritate, cu stricta respectare a legislației în domeniu, în ambele proceduri;
  - o Creșterea gradului de responsabilizare a personalului care a încălcat normele de conduită prin consiliere cu privire la conduita corectă pe care trebuie să o adopte în executarea sarcinilor de serviciu;
  - o Consilierea etică a unui salariat cercetat disciplinar, în vederea: înțelegerii în mod corect și complet a conduitei corecte pe care trebuie să o manifeste cu ocazia exercitării sarcinilor de serviciu, a manifestării unei conduite normale cu ocazia executării raportului de muncă și a eliminării pe viitor a cauzelor de nerespectare a normelor de conduită.
- **Modalități specifice** menite să reducă/elimine situațiile de încălcare a normelor de conduită, ca urmare a analizării faptelor în fiecare din următoarele proceduri:
  - o În cadrul **procedurii privind nota informativă adresată** salariaților:
    - Emiterea unitară a Notei informative adresate salariaților,
    - Identificarea cauzelor care au generat încălcări ale normelor de conduită și implementarea de măsuri de reducere sau eliminare a unor astfel de încălcări (ex. informări detaliate privind modul de respectare a normelor de conduită adresate persoanelor care au încălcat normele de conduită pentru a înțelege conduita pe care trebuia să o adopte și consiliere în domeniu).
  - o În cadrul **procedurii de cercetare disciplinară prealabilă** a salariaților:
    - Buna funcționare a Comisiei de etică și disciplină,
    - Aplicarea sancțiunilor disciplinare de către directorul general care are competența legală de aplicare a sancțiunilor disciplinare,
    - Aplicarea unitară a sancțiunilor disciplinare,
    - Identificarea cauzelor care au generat încălcări ale normelor de conduită și implementarea de măsuri de reducere sau eliminare a unor astfel de încălcări (ex. elaborarea unei informări detaliate cu privire la regulile de conduită astfel încât să se înțeleagă conduita corectă care trebuie adoptată și consiliere în domeniu).

### **III. RĂSPUNDEREA PRIVIND ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ**

#### **III.1. CATEGORIILE ȘI NUMĂRUL DE ANGAJAȚI contractuali care au săvârșit abateri disciplinare ca urmare a nerespectării normelor de conduită**

- Nu s-a stabilit încă dacă faptele menționate în singura sesizare a trimestrului I a acestui an întrunesc sau nu, condițiile abaterii disciplinare. După finalizarea cercetării prealabile, se va stabili că acest lucru.
- **Nu au fost săvârșite** abateri disciplinare de către **personalul de conducere**.

#### **III.2. ABATEREA DISCIPLINARĂ constatată ca urmare a nerespectării normelor de conduită**

- Nu s-au constatat abateri disciplinare ca urmare a nerespectării normelor de conduită.

#### **III.3. SANCTIUNEA APLICATĂ și perioada pe parcursul căreia se aplică sancțiunea disciplinară ca urmare a nerespectării normelor de conduită**

- Nu s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară în perioada raportată.

### **IV. CONSILIERE ETICĂ**

#### **IV.1. CONSILIERE cu privire la respectarea normelor de conduită, ca urmare a soluționării sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită**

- Întrucât nu s-a soluționat sesizarea privind nerespectarea normelor de conduită, la finalizarea cercetării, în situația în care se confirmă săvârșirea faptelor sesizate, se vor întreprinde acțiuni de consiliere a persoanelor care se fac vinovate de săvârșirea faptelor sesizate de încălcarea normelor de conduită.
- Nu au existat dileme etice de interes general care să fie aduse la cunoștința altor salariați.

#### **IV.2. CONSILIERE cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual care a solicitat consiliere etică**

- Nu au existat solicitări de consiliere etică din partea salariaților.

Prezentul raport reflectă modul de respectare a normelor de conduită de către personalul contractual în cadrul C.N.M. ASTRA Sibiu în baza documentelor de care a luat la cunoștință consilierul de etică și șeful Biroului Managementul Resurselor Umane.Salarizare.

Șef Birou Managementul Resurselor Umane.Salarizare  
Tarcea Dorina Maria

Întocmit,  
Costache Raluca – inspector de specialitate

Nr. 5416 / 02.07.2024

**RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ  
A PERSONALULUI DIN CADRUL C.N.M ASTRA  
- TRIMESTRUL II 2024 -**

**În temeiul** art. 558 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**Vă înaintăm Raportul privind respectarea normelor de conduită de către personalul din cadrul C.N.M. ASTRA în trimestrul II 2024, având urmatorul conținut:**

**I. INFORMARE PRIVIND NORMELE DE CONDUITĂ**

**I.1. REGLEMENTAREA INTERNĂ** a normelor de conduită a personalului contractual în cadrul instituției în trimestrul II 2024:

- Codul de conduită etică și profesională a personalului contractual din cadrul Complexului Național Muzeal ASTRA, aprobat în data de 06.02.2023,
- Regulamentul Intern, Revizia 2019, înregistrat cu nr. 11.850/ 04.12.2019, aprobat prin Decizia nr. 117/04.12.2019.

**I.2. MODALITATEA DE INFORMARE** a personalului privind normele de conduită:

- **Salariații activi:** Codul de conduită a fost comunicat imediat după data aprobării (09.02.2023);
- **Salariații care și-au reluat activitatea după suspendare:** o salariată și-a reluat activitatea după încetarea suspendării contractului individual de muncă pentru concediu de creștere copil și a fost informată cu privire la normele de conduită prin intermediul adresei de email instituționale;
- **Salariații noi angajați:** De regulă Codul de conduită se transmite la angajare prin intermediul emailului comunicat de aceștia pentru corespondență sau pe emailul instituțional creat. Nu a fost cazul în trim II 2024.

**II. MONITORIZAREA APLICĂRII PREVEDERILOR NORMELOR DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ**

**II.1. NUMĂRUL ȘI OBIECTUL SESIZĂRILOR** privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională:

- **Nu au fost** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților.
- **A fost** înregistrată o sesizare de încălcare a normelor de conduită profesională care s-a finalizat cu **o atenționare cu caracter ultimativ** referitor la obligațiile salariatului cercetat, atât cu privire la îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cât și cele care privesc conduita așteptată, atât în relațiile cu angajații instituției, dar și cu terții, indiferent de statutul acestora (colaboratori, vizitatori, etc.).

**II.2. CATEGORIILE ȘI NUMĂRUL DE ANGAJAȚI contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională:**

- În cadrul **procedurii privind nota informativă adresată salariaților:**
  - o **Personal de conducere:** nu e cazul

- o **Personal de execuție:** nu e cazul, întrucât nu au fost înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților.
- În cadrul **procedurii de cercetare disciplinară prealabilă** a salariaților:
  - o **Personal de conducere:** nu e cazul
  - o **Personal de execuție:** sesizarea privind încălcarea normelor de conduită profesională formulată în trimestrul II vizează un angajat cu funcție de execuție, care s-a finalizat cu o atenționare cu caracter ultimativ.

### **II.3. NORMELE DE CONDUITĂ ÎNCĂLCATE de către personalul contractual în exercitarea funcțiilor deținute:**

- **Întrucât nu au fost** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților, nu putem aduce în discuție eventuale norme de conduită încălcate.
- **Întrucât** Comisia de etică și disciplină a apreciat că, nu sunt întrunite elementele definitorii ale răspunderii disciplinare, ale salariatului cercetat, a propus clasarea sesizării, și totodată, ținând cont de comportamentul general al salariatului pe tot parcursul cercetării disciplinare prealabile, s-a hotărât transmiterea a unei atenționări, cu caracter ultimativ, cu rol preventiv.

➤

### **➤ II.4. CAUZELE NERESPECTĂRII normelor de conduită**

- **Întrucât nu au fost** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților, nu putem aduce în discuție eventualele cauze ale nerespectării acestor norme.
- **Întrucât speța a fost clasată**, nu putem pune în discuție cauzele nerespectării normelor de conduită.

### **II.5. CONSECINȚA NERESPECTĂRII normelor de conduită**

- **Nefiind** înregistrate sesizări de încălcare a normelor de conduită profesională care să fie analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților, nu există consecințe ale nerespectării acestor norme.
- Fiind clasată cercetarea prealabilă a faptelor sesizate, nu putem pune în discuție consecințele nerespectării normelor de conduită.

### **II.6. MODALITĂȚI DE PREVENIRE a încălcării normelor de conduită**

- **Acțiunea de prevenire** a încălcării normelor de conduită are caracter continuu și se manifestă și atunci când nu sunt sesizări privind încălcarea normelor de conduită, tocmai pentru a preveni astfel de abateri de la normele de conduită.
- **Modalități comune** aplicabile tuturor situațiilor de încălcare a normelor de conduită, indiferent dacă faptele au fost analizate în cadrul procedurii privind nota informativă adresată salariaților sau în cadrul procedurii de cercetare disciplinară prealabilă:
  - o Transmiterea de note interne sau informări, care conțin referiri cu privire la consecințele încălcării normelor de conduită trasate, astfel că salariații cunosc comportamentul așteptat de angajator, precum și consecințele nerespectării acestui comportament;
  - o Revizuirea Procedurii operaționale – Cercetarea disciplinară a salariaților, atunci când există modificări legislative incidente în domeniul reglementat de procedură. Procedura de cercetare disciplinară a salariaților este un mijloc pe prevenire a încălcării normelor de conduită, întrucât sunt prevăzute abaterile disciplinare și sancțiunile care intervin în cazul nerespectării normelor de conduită, ceea ce va determina salariatul să se gândească mai bine înainte să acționeze încălcând normele de conduită.

- o Aducerea la cunoștința noilor salariați sau a angajaților care au avut contractul individual de muncă suspendat, a normelor de conduită și conștientizarea importanței respectării normelor de conduită în activitatea desfășurată.
- **Modalități specifice** aplicabile faptelor analizate în fiecare din următoarele proceduri:
  - o În cadrul **procedurii privind nota informativă adresată** salariaților:
    - Actualizarea situației existente privind cazurile de încălcare a normelor de conduită analizate în procedura privind nota informativă adresată salariaților în vederea identificării soluțiilor de prevenire și combatere a riscului de încălcare a normelor de conduită.
  - o În cadrul **procedurii de cercetare disciplinară prealabilă** a salariaților:
    - Actualizarea registrului existent al cercetărilor disciplinare prealabile și sancțiunilor disciplinare în care sunt sintetizate cazurile de încălcare a normelor de conduită analizate în procedura de cercetare disciplinară prealabilă a salariaților în vederea identificării soluțiilor de prevenire și combatere a riscului de încălcare a normelor de conduită. Actualizarea implică atât menționarea sancțiunilor disciplinare nou aplicate (acolo unde e cazul), dar și radierea sancțiunilor disciplinare aplicate pentru care s-au îndeplinit condițiile legale de radiere a acestora.

## **II.7. MĂSURI PRIVIND REDUCEREA / ELIMINAREA cauzelor de nerespectare a normelor de conduită**

- **Măsurile** privind reducerea/eliminarea cauzelor de nerespectare a normelor de conduită au un caracter continuu, și se manifestă și atunci când nu sunt sesizări privind încălcare a normelor de conduită, tocmai pentru a reduce și/sau elimina abaterile de la normele de conduită.
- **Măsuri comune** menite să reducă/elimine situațiile de încălcare a normelor de conduită, ca urmare a analizării faptelor conform procedurii privind nota informativă adresată salariaților și procedurii de cercetare disciplinară prealabilă:
  - o Soluționarea sesizărilor privind nerespectarea normelor de conduită cu celeritate, cu stricta respectare a legislației în domeniu, în ambele proceduri;
  - o Creșterea gradului de responsabilizare a personalului care a încălcat normele de conduită prin consiliere cu privire la conduita corectă pe care trebuie să o adopte în executarea sarcinilor de serviciu;
  - o Consilierea etică a unui salariat cercetat disciplinar, în vederea: înțelegerii în mod corect și complet a conduitei corecte pe care trebuie să o manifeste cu ocazia exercitării sarcinilor de serviciu, a manifestării unei conduite normale cu ocazia executării raportului de muncă și a eliminării pe viitor a cauzelor de nerespectare a normelor de conduită.
- **Modalități specifice** menite să reducă/elimine situațiile de încălcare a normelor de conduită, ca urmare a analizării faptelor în fiecare din următoarele proceduri:
  - o În cadrul **procedurii privind nota informativă adresată** salariaților:
    - Emiterea unitară a Notei informative adresate salariaților,
    - Identificarea cauzelor care au generat încălcări ale normelor de conduită și implementarea de măsuri de reducere sau eliminare a unor astfel de încălcări (ex. informări detaliate privind modul de respectare a normelor de conduită adresate persoanelor care au încălcat normele de conduită pentru a înțelege conduita pe care trebuia să o adopte și consiliere în domeniu).
  - o În cadrul **procedurii de cercetare disciplinară prealabilă** a salariaților:
    - Buna funcționare a Comisiei de etică și disciplină,
    - Aplicarea sancțiunilor disciplinare de către directorul general care are competența legală de aplicare a sancțiunilor disciplinare,

- Aplicarea unitară a sancțiunilor disciplinare,
- Identificarea cauzelor care au generat încălcări ale normelor de conduită și implementarea de măsuri de reducere sau eliminare a unor astfel de încălcări (ex. elaborarea unei informări detaliate cu privire la regulile de conduită astfel încât să se înțeleagă conduita corectă care trebuie adoptată și consiliere în domeniu).

### **III. RĂSPUNDEREA PRIVIND ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ**

#### **III.1. CATEGORIILE ȘI NUMĂRUL DE ANGAJAȚI contractuali care au săvârșit abateri disciplinare ca urmare a nerespectării normelor de conduită**

- **Nu s-au constatat** abateri disciplinare de către **personalul de execuție**.
- **Nu au fost săvârșite** abateri disciplinare de către **personalul de conducere**.

#### **III.2. ABATEREA DISCIPLINARĂ constatată ca urmare a nerespectării normelor de conduită**

- Nu s-au constatat abateri disciplinare ca urmare a nerespectării normelor de conduită.

#### **III.3. SANCTIUNEA APLICATĂ și perioada pe parcursul căreia se aplică sancțiunea disciplinară ca urmare a nerespectării normelor de conduită**

- Nu s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară în perioada raportată.

### **IV. CONSILIERE ETICĂ**

#### **IV.1. CONSILIERE cu privire la respectarea normelor de conduită, ca urmare a soluționării sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită**

- A fost emisă adresa 3851/13.05.2024, cu caracter ultimativ și preventiv, referitor la respectarea întocmai a obligațiilor salariatului cercetat, atât cu privire la îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cât și cele care privesc conduita așteptată, atât în relațiile cu angajații instituției, dar și cu terții, indiferent de statutul acestora (colaboratori, vizitatori, etc.).
- Nu au existat dileme etice de interes general care să fie aduse la cunoștința altor salariați.

#### **IV.2. CONSILIERE cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual care a solicitat consiliere etică**

- Nu au existat solicitări de consiliere etică din partea salariaților.

Prezentul raport reflectă modul de respectare a normelor de conduită de către personalul contractual în cadrul C.N.M. ASTRA Sibiu în baza documentelor de care a luat la cunoștință consilierul de etică și șeful Biroului Managementul Resurselor Umane.Salarizare.

Șef serviciu RUNOS  
Tarcea Maria Dorina